



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUSI DIYANTI, SE
Jabatan : Bendahara Pengeluaran
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ERMAWATI, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Pengelolaan Administrasi Keuangan,
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Pengelolaan
Administrasi Keuangan

Hj. ERMAWATI, SE
Penata Tk. I

NIP. 19680911 198903 2 005

Pihak Pertama,
Bendahara Pengeluaran

SUSI DIYANTI, SE
Penata

NIP. 19730409 200701 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	35 Orang / Bulan
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	6 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan / Semesteran SKPD	6 Laporan

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Pengelolaan
Administrasi Keuangan


Hj. ERMAWATI, SE
Penata Tk. I

NIP. 19680911 198903 2 005

Pihak Pertama,
Bendahara Pengeluaran


SUSI DIYANTI, SE
Penata

NIP. 19730409 200701 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CHRISTIAN PRATENTA S, SE

Jabatan : Penata Laporan Keuangan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ERMAWATI, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Pengelolaan Administrasi Keuangan,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Pengelolaan
Administrasi Keuangan

Hj. ERMAWATI, SE
Penata Tk. I

NIP. 19680911 198903 2 005

Pihak Pertama,
Penata Laporan Keuangan

CHRISTIAN PRATENTA S, SE
Penata Muda

NIP. 19911102 201903 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	35 Orang / Bulan
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	6 Dokumen
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan / Semesteran SKPD	6 Laporan

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Pengelolaan
Administrasi Keuangan



Hj. ERMAWATI, SE
Penata Tk. I

NIP. 19680911 198903 2 005

Pihak Pertama,
Penata Laporan Keuangan



CHRISTIAN PRATENTA S, SE
Penata Muda

NIP. 19911102 201903 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD YAZIR

Jabatan : Pengadministrasi Persuratan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SULISTIAWATI EF, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Umum dan Kepegawaian,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Administrasi Umum
dan Kepegawaian


SULISTIAWATI EF, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19730806 200701 2 006

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Persuratan

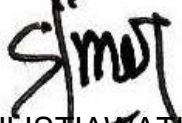

MUHAMMAD YAZIR
Pengatur Tk. I
NIP. 19670716 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2 Laporan

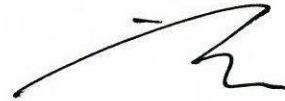
Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Administrasi Umum
dan Kepegawaian



SULISTIAWATNEF, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19730806 200701 2 006

Pihak Pertama,
Pengadministrasi Persuratan



MUHAMMAD YAZIR
Pengatur Tk. I
NIP. 19670716 200701 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RTS. NOVIANTI AMMA, SE

Jabatan : Arsiparis Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SULISTIAWATI EF, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Administrasi Umum dan Kepegawaian,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Administrasi Umum
dan Kepegawaian

SULISTIAWATI EF, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19730806 200701 2 006

Pihak Pertama,
Arsiparis Ahli Pertama

RTS. NOVIANTI AMMA, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19811107 200901 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Arsiparis Surat Menyurat	Jumlah Arsip Surat Menyurat	1 Tahun

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Sub Bagian Administrasi Umum
dan Kepegawaian



SULISTIAWATI EF, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19730806 200701 2 006

Pihak Pertama,
Arsiparis Ahli Pertama



RTS. NOVIANTI AMMA, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19811107 200901 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DITA ANGGRAINI, SE

Jabatan : Analis Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : INDRA SAPUTRA, SE

Jabatan : Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda

INDRA SAPUTRA, SE

Penata Tk. I

NIP. 19800903 200501 1 005

Pihak Pertama,
Analis Tenaga Kerja

DITA ANGGRAINI, SE

Penata

NIP. 19760910 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1500 Orang
2.	Job Fair	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	1500 Orang

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda



INDRA SAPUTRA, SE
Penata Tk. I
NIP. 19800903 200501 1 005

Pihak Pertama,
Analisis Tenaga Kerja



DITA ANGGRAINI, SE
Penata
NIP. 19760910 201001 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI NILAWATI, SH

Jabatan : Analis Pengelola Data

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI SATRIA, SH

Jabatan : Fungsional Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Mediator Hubungan Industrial
Ahli Muda

BUDI SATRIA, SH

Penata Tk. I

NIP. 19800827 201001 1 012

Pihak Pertama,
Analis Pengelola Data

SRI NILAWATI, SH

Penata Tk. I

NIP. 19690609 199011 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
2.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Mediator Hubungan Industrial
Ahli Muda



BUDI SATRIA, SH

Penata Tk. I

NIP. 19800827 201001 1 012

Pihak Pertama,
Analisis Pengelola Data



SRI NILAWATI, SH

Penata Tk. I

NIP. 19690609 199011 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ROMLAH, SE

Jabatan : Analis Bahan Penyelesaian Perselisihan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI SATRIA, SH

Jabatan : Fungsional Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Mediator Hubungan Industrial
Ahli Muda

BUDI SATRIA, SH
Penata Tk. I

NIP. 19800827 201001 1 012

Pihak Pertama,
Analis Bahan Penyelesaian
Perselisihan

ROMLAH, SE
Penata Tk. I

NIP. 19710223 199403 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
2.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Mediator Hubungan Industrial
Ahli Muda



BUDI SATRIA, SH
Penata Tk. I

NIP. 19800827 201001 1 012

Pihak Pertama,
Analisis Bahan Penyelesaian
Perselisihan



ROMLAH, SE
Penata Tk. I

NIP. 19710223 199403 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. BANUA DIRGANTARA, SE

Jabatan : Analis Koperasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. KURNAIN

Jabatan : Fungsional Pengawas Koperasi Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengawas Koperasi
Ahli Muda

Drs. KURNAIN

Penata Tk. I

NIP. 19670630 200501 1 024

Pihak Pertama,
Analis Koperasi

M. BANUA DIRGANTARA, SE

Penata Muda

NIP. 19850505 202012 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah SDM yang memahami pengetahuan perkoperasian	105 Orang
2.	Pembinaan dan Pendampingan Bagi Keluarga dan Kelompok Masyarakat yang Akan Membentuk Koperasi Dalam Pengembangan Ekonomi	Pembinaan dan/atau Pendampingan yang dilaksanakan	10 Kelompok Masyarakat
3.	Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha	Jumlah Unit Usaha yang Produktif, Bernilai Tambah, Memiliki Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	70 Unit Usaha
4.	Pemberdayaan Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota	Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota	20 Unit Usaha

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengawas Koperasi
Ahli Muda



Drs. KURNAIN

Penata Tk. I

NIP. 19670630 200501 1 024

Pihak Pertama,
Analisis Koperasi



M. BANUA DIRGANTARA, SE

Penata Muda

NIP. 19850505 202012 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIDIK MUCHOROBIN, SE

Jabatan : Penyuluh Koperasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. KURNAIN

Jabatan : Fungsional Pengawas Koperasi Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengawas Koperasi
Ahli Muda

Drs. KURNAIN

Penata Tk. I

NIP. 19670630 200501 1 024

Pihak Pertama,
Penyuluh Koperasi

DIDIK MUCHOROBIN, SE

Penata Muda

NIP. 19870323 202012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah SDM yang memahami pengetahuan perkoperasian	105 Orang
2.	Pembinaan dan Pendampingan Bagi Keluarga dan Kelompok Masyarakat yang Akan Membentuk Koperasi Dalam Pengembangan Ekonomi	Pembinaan dan/atau Pendampingan yang dilaksanakan	10 Kelompok Masyarakat
3.	Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha	Jumlah Unit Usaha yang Produktif, Bernilai Tambah, Memiliki Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	70 Unit Usaha
4.	Pemberdayaan Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota	Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota	20 Unit Usaha

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Pengawas Koperasi
Ahli Muda



Drs. KURNAIN
Penata Tk. I

NIP. 19670630 200501 1 024

Pihak Pertama,
Penyuluh Koperasi



DIDIK MUCHOROBIN, SE
Penata Muda

NIP. 19870323 202012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ROZAYAH, SE

Jabatan : Penyusun Rencana Bimtek UMKM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ELVIA AR, S.KOM

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan Ahli Muda,

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Analis Kebijakan
Ahli Muda

Hj. ELVIA AR, S.KOM.

Penata Tk.I

NIP. 19740510 199303 2 003

Pihak Pertama,
Penyusun Rencana Bimtek UMKM

ROZAYAH, SE.

Penata Tk.I

NIP. 19720923 199203 2005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA, KOPERASI DAN UKM KOTA JAMBI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah Unit Usaha yang Telah Menerima Pembinaan dan Pendampingan Terhadap Usaha Mikro	1500 Unit Usaha

Jambi, Februari 2025

Pihak Kedua,
Fungsional Analis Kebijakan
Ahli Muda



Hj. ELVIA AR, S.KOM.
Penata Tk.I
NIP. 19740510 199303 2 003

Pihak Pertama,
Penyusun Rencana Bimtek UMKM



ROZAYAH, SE.
Penata Tk.I
NIP. 19720923 199203 2005